



健康経営について

～Efforts of health management～

【健康経営への取り組みについて】

西武グループの経営理念である「グループビジョン」の実現に向け、当社グループは、従業員一人ひとりが心身ともに健康で生き生きと働くことができる職場環境の整備を推進します。

また、従業員の心身の健康が当社事業の根幹である「安全・安心」の基盤となり、「公共的使命」と「社会的責任」を果たしていくことで「地域から必要とされる唯一無二の企業」ひいては、「会社の持続的な成長」に繋がると考え、健康経営に積極的に取り組んでいます。

【健康経営宣言】

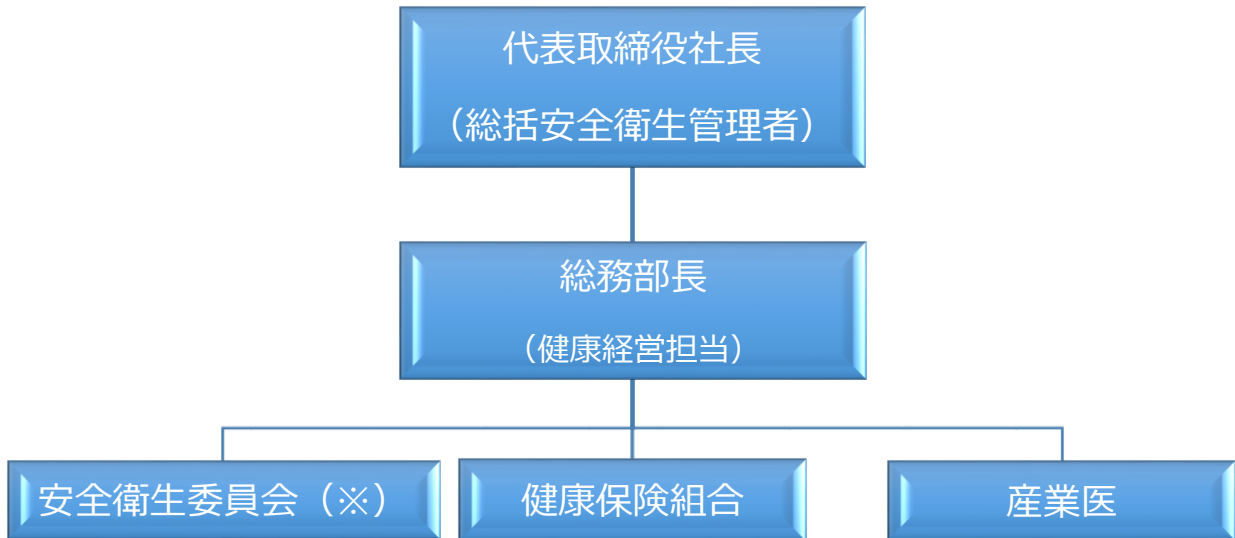
- ▶従業員一人ひとりの心身の健康維持・増進を推進します。
- ▶従業員および組織が力を最大限発揮でき、互いを信頼・尊重し合える働きがいのある職場環境の整備を推進します。
- ▶従業員の心身の健康を基本とし、当社グループの事業活動を通じて、地域・社会の発展に貢献します。

伊豆箱根鉄道株式会社
代表取締役社長 伍堂 文康

健康経営について

～Efforts of health management～

【推進体制について】



(※) 労働安全衛生法に基づく、安全衛生委員会設置対象のグループ各社の職場含む

当社グループでは、総括安全衛生管理者および産業医、看護師、衛生管理者、安全管理者等で構成する安全衛生委員会を月に1回開催および年2回のグループ安全衛生担当者会議を開催し、グループ各社のモニタリングや教育・研修、情報共有を行っております。

【主な取組みについて】

- 定期健康診断の積極的な受診
- 特定保健指導の推奨
- 「ストレスチェック」の実施と結果の分析と各職場フィードバック
- 社内の産業医・看護師による職場への積極的な巡視や個人へのフォロー
- テレワーク勤務の推進
- ラジオ体操の実施
- ウォーキングイベント参加の推奨
- 運動スペースの導入
- インフルエンザ予防接種の費用補助
- 禁煙補助施策の実施